

Ansatz & Methodik



Ein Mensch und mehr als einer sind jeweils ein System: Paar, Familie, Verein, Firma, Team, Verband. Systeme sind komplexe Gebilde, deren Zusammenhalt organisiert ist. Ist diese Organisation gestört, kann das ganze System aus der Balance geraten.

Das ist der Ansatzpunkt für den Prozess begleitender systemischer Analyse und Veränderung, die unmittelbar am Menschen und seinen Netzwerken orientiert ist. Eine Zieldefinition wird gemeinsam erarbeitet und während des Prozesses laufend überprüft. Mit Know-how, Empathie und Humor können Möglichkeiten gesucht und gefunden werden, das jeweilige System mit den definierten Inhalten voran und in eine stabile Balance zu bringen.

Es gibt keine universal „richtige“ Methode und Lösung. Es gilt einen lösungsorientierten Ansatz zu finden, der den individuell für das System passenden Weg gestaltet:

- mit systematischer und differenzierter Planung
- mit am Kunden orientierter Erfahrung
- mit Sensibilität für Menschen und Situationen
- mit Kompetenz, Dynamik und gestalterischen Elementen

Diesen kreativen Weg zu finden und ihn so mit den Menschen zu gehen – dafür steht Lisa Störkmann mit ihrer systemischen Arbeit.

Kontakt



Lisa Störkmann
Geschäftsführerin
Entwicklung von
Persönlichkeit & Unternehmen



Sprachen:
Deutsch, Englisch, Französisch, Spanisch

Sperrstrasse 2, vis à vis Kaserne
CH-4057 Basel
Telefon +41. (0)61. 6 31 25 49
E-Mail lisa.stoerkmann@bluewin.ch
www.lisa-stoerkmann.com

Lisa Störkmann



Expertin für **systemische Organisations- & Personalentwicklung & systemisches Coaching**

Unternehmensberaterin, Coach und Trainerin im Profit- & Non-Profit-Bereich, Schweiz, Deutschland, Österreich

Theater-, Rhythmik- & Gestaltpädagogin
Universitätsabschluss & 2. Staats-
examen in Deutsch, Sport, Psychologie/
Soziologie/Pädagogik

Dozentin an Universitäten und
Fachhochschulen

Swiss Leadership Award "HUMAN"
2006 mit der Fr. Sauter AG - 3. Platz,
der Oscar für die besten Leadership
Projekte im deutschsprachigen Raum

Mitglied BPW, Business and
Professional Women

Leidenschaftliche Geschichten-
sammlerin, Botschafterin zwischen
den (Unternehmens-) Kulturen &
Sportlerin

"Am Ende sind es immer die
Menschen! Lassen Sie uns gemeinsam
kompetent, innovativ, bewahrend,
zukunfts-bewusst und menschlich
arbeiten. Und darauf können Sie sich
freuen: Auf viele Antworten weiss ich
die richtigen Fragen!"

**Leadership & Mitarbeitertraining**

in Kooperation mit strategischem Management, Verkaufstraining

Klima- & Kommunikationsuntersuchung, Mitarbeiterbefragungen zur System“kultur“

Ideenmanagement & Innovationsprozesse, z.B. Technik- und Designfirmen

Stadtentwicklung & Zukunftworkshops

Corporate Identity & Qualitätszirkel
Gesundheitsförderungs- und Qualitätsprojekte, Führungskräftezirkel, Imagekampagnen, Ideenmanagement, Netzwerke

Neuorientierung & Umstrukturierung & Organisationsentwicklung

Prozessbegleitung in Wirtschaft und Verwaltungen

Teamentwicklung/BusinessCoaching

Organisationsaufstellung, Konfliktmanagement, Outdoortraining

Moderation

Messen, Kongresse, Symposien

Themeninszenierung & Unternehmenstheater

Partizipation, Mitarbeitergespräch, Führungskräftefeedback, Ideenmanagement, Kongressthemen-Gestaltung

Personal- & Organisationsentwicklung

Stärken stärken & Schwächen effektiv bearbeiten, um Veränderungen herbeizuführen, mit System und Sinn die Human Resource - Arbeit unterstützen

- . Changemanagement
- . Selbstmanagement /Gesundheit
- . Konfliktmanagement
- . Präsentation/Moderation
- . Kollegiale Beratung

Prozessdesign und -begleitung

- . Changeprozess
- . Umstrukturierung / Prozessdesign
- . Leitbildentwicklung
- . Führungsgrundsätze-Entwicklung

Moderation

Professionelle Unterstützung bei der „Architektur“ und Moderation einer Veranstaltung

Leadership - Training

Vermittlung fachlicher, sozialer und kommunikativer Kompetenz in unmittelbarem Bezug zur Praxis

Teamentwicklung/Konfliktberatung

Vorhandene Strukturen aufbrechen und neue aufbauen, um eine neue Form der Kooperation zu entwickeln

BusinessCoaching

Finden und Einüben neuer Schlüsselqualifikationen für Einzelpersonen, Teams & Führungskräfte

Unternehmenstheater

(Kooperation mit Theater- und Medien Falle Basel)
Mit dem „fremden Blick“ und künstlerischen Mitteln - Wege zu einer neuen verbesserten Unternehmenskultur öffnen

Themeninszenierung „Invent“

(Kooperation mit opus consulting team gmbh, Bielefeld)
Mit künstlerischen Mitteln eingeschiffene Muster unterbrechen und einen neuen Weg finden

* Die Leistungen sind je nach Kundenbedürfnis eine Einfrä- und/oder Netzwerkunternehmung.

**Stadt- & Kreisverwaltungen**

Sozialhilfe BS*, Erziehungsdepartement BS*, Stuttgart*, Dortmund*, Erlangen, Frankfurt*, Münster, Pforzheim, Bonn* Köln*, Waldshut*, Frankfurt*

Schulen & Universitäten

Universität, FH & VHS Dortmund*, Essen*, Bielef., Rhein. Studieninstitut, VW-Schule Karlsruhe*, FH NW-Schweiz*, Colegio Suizo Madrid*

Privatunternehmen

AUDI AG, Burda-Verlag, BKB Basler Kantonalbank* und Bank Coop*, Stadtwerke Dortmund/Flensburg, DaimlerChrysler, Mundipharma, VISCHER AG*, Spitex*, SBB Cargo*, Fr. Sauter AG*, Temic, Transico, IRI GfK, STEAG AG, Regent Lighting AG*, Novartis Pharma AG*, DOKOM21, Mediamarkt, Eckes, Raiffeisenbank, Relux Informatik AG* Faiveley Transport AG/Wabtec*

Institutionen

Christoph Merian Stiftung*, DRK Stuttg., Botani.Garten Basel* & Dortmund*, Frauennetz Basel*, Radio DRS CH, LWL - Landschaftsverband WL, GUV-Versicherungs-VB, KiwanisClub* Bertelsmann Stiftung, Frauenrat BL*, BA für Gesundheitsförderung Bern, KGSt - Verwaltungsmanagement*, Bertelsmann Stiftung, EAG Diakonie, Regierungspräsidium Arnsberg*, SwissFoundations*, SRG Suchthilfe BS* SLG Schweizer Lichtgesellschaft

* eigene Akquisition
Referenzenkontakte auf Anfrage

*Ob es besser wird, wenn es anders wird, kann ich nicht sagen,
aber es muss anders werden, wenn es besser werden soll.*
H. Ch. Lichtenberg