



“Das Ganze ist mehr
als die Summe seiner Teile.”

→ **Am Anfang ist der Mensch.**

Der Mensch ist eigen-sinnig. Er trifft auf andere Menschen, die eigen-sinnig sind, agiert mit diesen und bildet ein weiteres System. Das System ist keine feste Größe: Menschen agieren in unterschiedlichen Systemen, die nicht unbedingt miteinander kompatibel sind und gründen eine Organisation. Die Organisation ist ein Konglomerat aus Menschen und Systemen mit Eigen-Sinn und Eigen-Dynamik. Hier setzt die systemische Beratung an: Sie betrachtet die einzelnen Systeme vom Individuum bis zur Organisation in ihrem Wirkungsfeld mit anderen Systemen und arbeitet damit.

→ **Mein Ansatz ist die systemische und lösungsorientierte Beratung.**

Der "Mensch" in seiner ganzen Komplexität und Kreativität ist Ausgangspunkt meiner Arbeit. Mit Methoden der Systemischen Beratung werden komplexe Systeme erfasst, um daraus Lösungsansätze für das kreative Management zu entwickeln.

→ **Meine "Werkzeuge" sind so vielfältig wie die Systeme.**

Zu meinen "Werkzeugen" gehören Wirkungsfeld- und Schnittstellenanalysen, die Definition von Strukturen und Interessen sowie das Erkennen der Umweltfaktoren. Damit eine Organisation wachsen kann, fördere ich Perspektivwechsel, Stärken und Lösungen.

Sie werden analytisch, reflektierend und mit kritischer Distanz zu sich selbst vorgehen. Sie werden sehr pragmatisch und konkret arbeiten und gleichzeitig erlebnisorientiert, sinnlich und spielerisch üben und zu Ergebnissen und Lösungen finden. Humor ist eine wichtige Zutat. Denn ich begreife die Kultur einer Organisation (z.B. anhand von Geschichten, Mustern, Werten, Spielen, Verhalten) als ein komplexes Wirkungsgefüge unterschiedlicher Akteure. Die Verantwortung dafür wie es ist, wie es bleibt oder sich verändert, verteilt sich.

Meine Verantwortung bezieht sich auf den Einzelnen und die gesamte Organisation. Ich achte auf die Balance von Bewahren, "Zerstören" und Erneuern. Gesellschaftliche Entwicklungen, Trends und Prioritäten sind immer mit im Fokus, damit die beratene Organisation zukunftsorientiert handelt.

Freuen Sie sich auf ein spannendes Erlebnis, die Wahrnehmung von Mustern und Denkstrukturen, die Klarheit, die aus Klärung resultiert und ganz neue Impulse, die zu einem oft überraschenden Ergebnis führen. Neben fachlicher Kompetenz sind mir Erfahrung, Glaubwürdigkeit, Präsenz, Authentizität und eine kritische Haltung eigen.

→ **Am Anfang und Ende sind es immer die Menschen. Diese in ihren Systemen zu finden und zu fördern: Dafür stehe ich!**